

יום ניתן לראות שיפור ממשוני בכוח האדם הבכיר ברשות המקומות

עד מרגלית בוטמן, משרד שפria בוטמן ע"ד ומטרון, לשעבר הסגנית על תחומי כוח אדם ושכר, נבחרים ועובדם, הלשכה המשפטית במשרד הפנים, סמכות כשי עשרים בסגנון הציבור: "אחד החשגים של המשרד בתחום היה הכנסת זריסטס פ' עבר שרות הניהול הבכיר, כמו לפניות לא ראיים ושיפור האיכות והסיכוי של השירות הציבור".

אליהם הצלחת להטая בכל הקשור לתחום השכר ברשות?

"קליטת כוח אדם אינטלי חיה גם אחראית להוגנות בתחום השכר. טיפולתי בנושא הلتת השכר ברשות, באמצעות מספר הנחיות שנמנעו להבטיח את צמצום תוענה פוגענית זו. בין השאר, על ידי התניית מינוי סגנים בשכר ביכולת תקציבית בפועל וקיום עצדים מינהליים כגון בכיר הרשות שאפשרו את התוענה. הקורא יתקשה להאמין, אם טפלתי בתוענה בה בכיר מטור רשות מקומית נטל חלק בהלנת שכרו שלו ותבע מהקופה הציבורית (!) את הפיצוי המוגבר המגיע לו כתוצאה מכך. אני סאמינה בשירות צבורי אחראי ומחייב, בשכר ראוי ובפער, בשיקופות ובוגנות שליטונית, העמדי זו בא לידי ביטוי הן בשעה שאני מיצאת רשות והן בייצוגם של נבחרים."

אחת ממצוינים בפתחה של שנת בחירות, אילן הילם חזון ב-2018?

"שנת בחירות חיא תקופה מאד מأتגרת מכיון שהרשות מחד צריכה להמשיך ולתפקד, כאשר מאייד מתחדים נהלים הנוגעים לkililit עובדים ולקידוםם, כמו גם האבלות המתיחסות לשיקוש במשאי הרשות באופן שלול לעורר חשש שמהדור בתועלות בחירות אסורה. כך שטולת על הלשכה המשפטית ברשות עומס עובה לא פשוט. בהנחות שיצאו בינואר האחרון ניכרת גמישות מסוימת לעומת מערכות בחירות קודמות, אך למשל בידייה וגורמים ברשות חשבים שראו לסתות מנלה ולאחר קילית כוח אדם נוסף, ניתן לפנות למקרה על המחוות משרד הפנים ולא לפקדים משרד הראשי. הפניה למקרה על המחוות משחררת את צוואר הבקבוק, עשויו להזיזו במוחך בלבד בשירות, וכן הטיפול יעל ואישיו יותר".

כאשה פורצת דרך בתחום, מדוע קיימת חשיבות מרובה לשילוב נשים בתפקיד? מפתח?

"השאופה של ליעזר הקרובי לא לראות יותר יותר נשים גם מקבוצות מודחקות – וכך בעלות כוגבלות, אתניות, ערביות וחרדיות – מצלהות לשבור את תקורת הדיכוי ולמלא תפקיד סובל בשרות המקומות לא רק בORAGE המקטצע אלא גם בORAGE הפליטי. החוקרים מוכחים כי לשילוב נשים וקבוצות שונות באוכלוסייה בתפקידים בכירים בשירות הפליטי יש השפעה על הרוחם של חברי, כמו גם על הפעולות התקינה שלא מבהינה ציבורי, וכך על השירות הציבורי".

¹ ע"ז/04/1453 מדינת ישראל נ' מוחמד בכרי.

לאילן הילם העדאת את משרד הפנים בתפקיד?

"עבדתי במשרד הפנים בשנים 1997-1998, כאשר תפקידי האחרון היה ממונה על תחום כוח אדם ושכר, נבחרים ועובדם, ולאחר שנים בנייני את המחלקה. הייתה מעורבת גם בגיבוש נוהל חיבור אישי, שיצר מצבות לא פשוטה לבכירים ולנבחרים ברשות, לפיה הם עשו לשלם מכיסם הפרטני בגין החלטות שליטניות שפגעו בקופה הציבורית. למפרע הייתה בו פריצת דרך ראשונית למיגור השחיתות והగברת האחירות".

קשה להבין כיצד השתנו פני השירות הציבורי, בעיקר ברשות המקומות. בשנות ה-90' הוחל כזהה בכירים על דרגה נושא המשרה ברשות המקומות, במקביל לתהליכי ההבראה שנעשו באותה שנה. על מנת להפיק את המקסיקום מהמהלך שונע לגאים כוח אדם אינטלי; מקטצע ובעל ניסיון בניהול הבכיר, קידמתי את נושא חובת התואר האקדמי והኒסן התעסוקתי המקטצע כדי שילב כדרישת סוף לשרות בכירות, כמו כן, נלחמתי כנגד קבלת עובדים לרשות לא מכרז, כאשר הרשות ניסו לעקוף את חובת המכרז באמצעות מינויים קבועים למילאי מקום תוך הסמכות מפורטת על סעיפים אלו ואחרים בחוקת העבודה. היה זה מביך מסובך, שבעקובותיו נקבעה הلتת בכרי. לעומת חובת המכרז הופמי שנקבעה בפקודת הערים גוברת על מגנונים המצויים בחוקת העבודה. עד מהذا או מאפשרת לכלל היבור על כל גוון, להשתלב בשירות הציבורי, וכך לסייע לקידום ההשתלבות של נשים בתפקיד מפתח. כמו כן, בתקופתי החל משרד הפנים להקפיד על יישום הוראות החוק בונגוע להעתקת קרובי משפחה ברשות, מטור ורצון למנוע את המציגות החמורה של משפחה שלטת (גופוטם)."

